

# RAPPORT D'ETUDE LES RAISONS DE DÉPARTS DES RÉSIDENTS CALÉDONIENS

STÉPHANE RENAUD, CO-GERANT  
LAETITIA BERTOUX, CO-GERANTE  
QN\_1269 / MAI 2023

ESOMAR  
corporate

Pour le compte de :

cci  
NOUVELLE-CALÉDONIE

1.	<b>Contexte, objectifs et méthodologie de l'étude</b>	p. 3
2.	<b>Synthèse de l'étude</b>	p. 5
3.	<b>Résultats détaillés de l'étude quantitative</b>	p. 12
	Phase 1, auprès de la population	p. 13
	Phase 2, auprès des personnes qui sont parties de Nouvelle-Calédonie	p. 31

---

# 1 MÉTHODOLOGIE

# CONTEXTE, OBJECTIFS MÉTHODOLOGIE

## Le contexte et les objectifs de l'étude

La Nouvelle-Calédonie est confrontée à une vague de départs successifs du territoire. Dans ce contexte, la CCI-NC s'interroge sur les **motivations de départs** de ces résidents calédoniens.

Pour répondre à cette problématique, la CCI-NC a souhaité déployer une enquête auprès de la population calédonienne afin de connaître ses anticipations pour le futur et d'identifier les profils des familles de leur entourage qui auraient quitté le territoire.

Les objectifs sont de mieux comprendre ce phénomène pouvant entraîner des conséquences non négligeables pour la Nouvelle-Calédonie (exemple : perte de compétences, déficit de l'offre de santé, baisse des contributions fiscales, etc.).

# CONTEXTE, OBJECTIFS MÉTHODOLOGIE

## L'approche méthodologique

Le questionnaire a été élaboré par un groupe de travail organisé par la CCI-NC.

L'institut Quidnovi a été mandaté pour assistance pour :

- Amender le questionnaire, sans toutefois pouvoir modifier la partie relative aux raisons de départ
- Proposer une méthodologie de recueil, celle initialement prévu n'ayant pas pu être déployée<sup>1</sup>
- Programmer, tester et déployer le questionnaire
- Réaliser les tris et l'analyse

L'institut n'étant pas à l'initiative de la méthodologie, sa responsabilité n'est donc pas engagée à ce niveau. Sa prestation est une assistance à la mise en œuvre.

# CONTEXTE, OBJECTIFS MÉTHODOLOGIE

## Les limites de la démarche

Faute de pouvoir identifier et qualifier simplement les personnes ayant quitté le territoire, nous n'avions pas d'autre solution que de contacter des résidents calédoniens pour leur demander s'ils connaissaient de telles personnes. Là encore, les possibilités de recueil ont été limitées car les Fournisseurs d'accès à Internet n'ont finalement pas donné suite à la demande qui a été faite par la CCI-NC.

En conséquence, la CCI-NC a mis à disposition son fichier consulaire pour la réalisation de l'étude. Dans le cadre du RGPD, une convention de sous-traitance de données a été signée avec l'institut Quidnovi.

Ce fichier comporte un biais puisqu'il n'est pas représentatif de la population. Pour autant, il a été considéré qu'il constituait une base suffisamment solide par rapport aux objectifs poursuivis.

→ L'étude traduit donc les motivations de départ de Nouvelle-Calédonie tel qu'exprimé par les ressortissants de la CCI-NC.

# MÉTHODOLOGIE

## L'approche retenue

L'étude, quantitative, a été menée en deux phases :

### Phase 1 :

**Une approche par Internet auprès des ressortissants de la CCI-NC, pour identifier les intentions et disposer d'un portrait des familles de l'entourage ayant quitté le territoire**

#### Mode d'administration :

Par Internet, déployé à partir des adresses du fichier consulaire de la CCI-NC. Un lien unique d'accès au questionnaire pour chaque répondant.

#### Taille de l'échantillon :

Un échantillon final de 1 774 personnes, non représentatif de la population calédonienne<sup>1</sup>.

#### Date de terrain :

21 février au 7 mars 2023

### Phase 2 :

**Une approche par Internet auprès des personnes ayant quitté le territoire**

#### Mode d'administration :

Par Internet, déployé à partir des adresses récoltées lors de la phase 1.

#### Taille de l'échantillon :

Un échantillon final de 25 personnes<sup>2</sup>.

#### Date de terrain :

31 mars au 28 avril 2023

## 2 SYNTHÈSE



## SYNTHÈSE DE L'ÉTUDE

**#1** L'étude a été menée à partir du fichier consulaire. Bien qu'elle ne soit pas représentative de la population calédonienne, elle est représentative de la population susceptible de partir de Nouvelle-Calédonie. Il existe toutefois un biais possible au niveau des catégories socioprofessionnelles (surreprésentation des CSP moyennes et supérieures).

**#2** L'approche a été menée en deux phases. La première consistait à interroger les résidents pour savoir s'ils connaissaient des personnes ayant quitté le territoire. La deuxième a été menée auprès des contacts qui ont été communiqués en phase 1.

**#3** La phase 1 conduit à des résultats similaires à l'étude qui a été menée en 2022 pour le compte de la fédération des professionnels de santé. Ainsi, 25% des répondants envisagent de quitter la Nouvelle-Calédonie, dont 8% sont certains de partir dans les 2 ans. Par ailleurs, 14% sont susceptibles de quitter le territoire lorsqu'ils atteindront l'âge de la retraite.

**#4** La phase 1 conduit à des résultats similaires à l'étude qui a été menée en 2022 pour le compte de la fédération des professionnels de santé. Ainsi, 25% des répondants envisagent de quitter la Nouvelle-Calédonie, dont 8% sont certains de partir dans les 2 ans. Par ailleurs, 14% sont susceptibles de quitter le territoire lorsqu'ils atteindront l'âge de la retraite.

**#5** 86% des répondants de la phase 1 connaissent au moins une famille qui a quitté le territoire. Les personnes qui sont parties étaient, pour la plupart, installées durablement en Nouvelle-Calédonie.

**#6** Les périodes associées aux départs sont corrélées aux incertitudes institutionnelles ainsi qu'à la crise de la covid19 qui a agi comme un catalyseur (en lien avec l'éloignement de leurs familles).

**#7** La situation économique de certains secteurs a joué un rôle dans les départs puisque, parmi les actifs occupés qui sont partis, on note des surreprésentations dans les secteurs du bâtiment et de la restauration.

**#8** Un secteur est cependant clairement « sinistré ». Il s'agit de la santé. 21% des actifs qui sont décrits dans la phase 1 étaient issus du secteur de la santé.

## SYNTHÈSE DE L'ÉTUDE

**#9** 43% des actifs occupés identifiés lors de la phase 1 étaient des CSP+ (artisans, commerçants, chefs d'entreprises, cadres et professions libérales).

**#10** A la suite de la phase 1, nous avons identifié 5 segments homogènes concernant les personnes qui ont quitté la Nouvelle-Calédonie :

- Segment 1 : 5% Les calédoniens désabusés (Ce groupe contient une proportion plus importante de personnes nées en Nouvelle-Calédonie)
- Segment 2 : 16% Les résidents de longue date en manque de visibilité
- Segment 3 : 21% Les entrepreneurs qui ont jeté l'éponge
- Segment 4 : 21% Les cadres partis vers de nouveaux horizons
- Segment 5 : 36% Les départs liés aux évènements postérieurs au 2<sup>ème</sup> référendum et à la crise de la covid19.

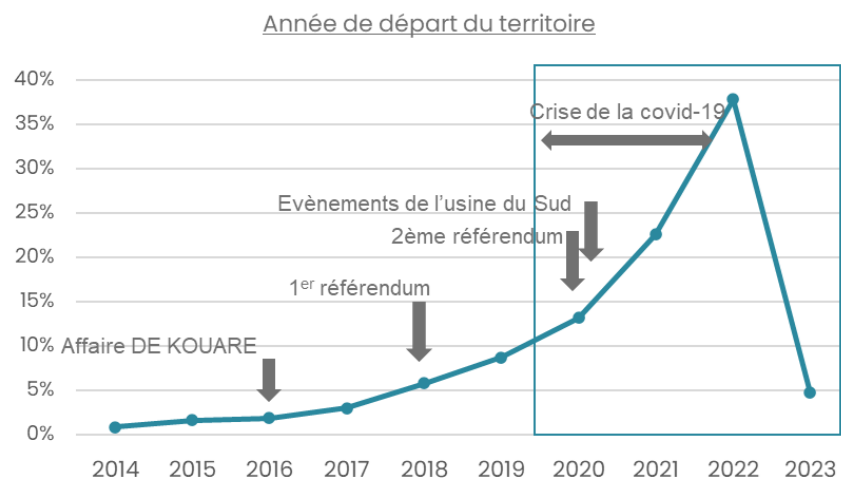
**#11** La phase 2 de l'étude concernait les personnes qui étaient parties, sur la base du volontariat. Le nombre de répondants n'est cependant pas suffisant pour une exploitation quantitative. Toutefois, les éléments recueillis font apparaître les points suivants :

- Les deux tiers d'entre eux ne pensent pas revenir en Nouvelle-Calédonie
- 9 foyers sur 10 comptaient au moins une personne CSP+
- Les raisons de départ sont identiques à celles exprimées en phase 1 par les personnes qui déclarent connaître au moins une famille qui est partie de Nouvelle-Calédonie.

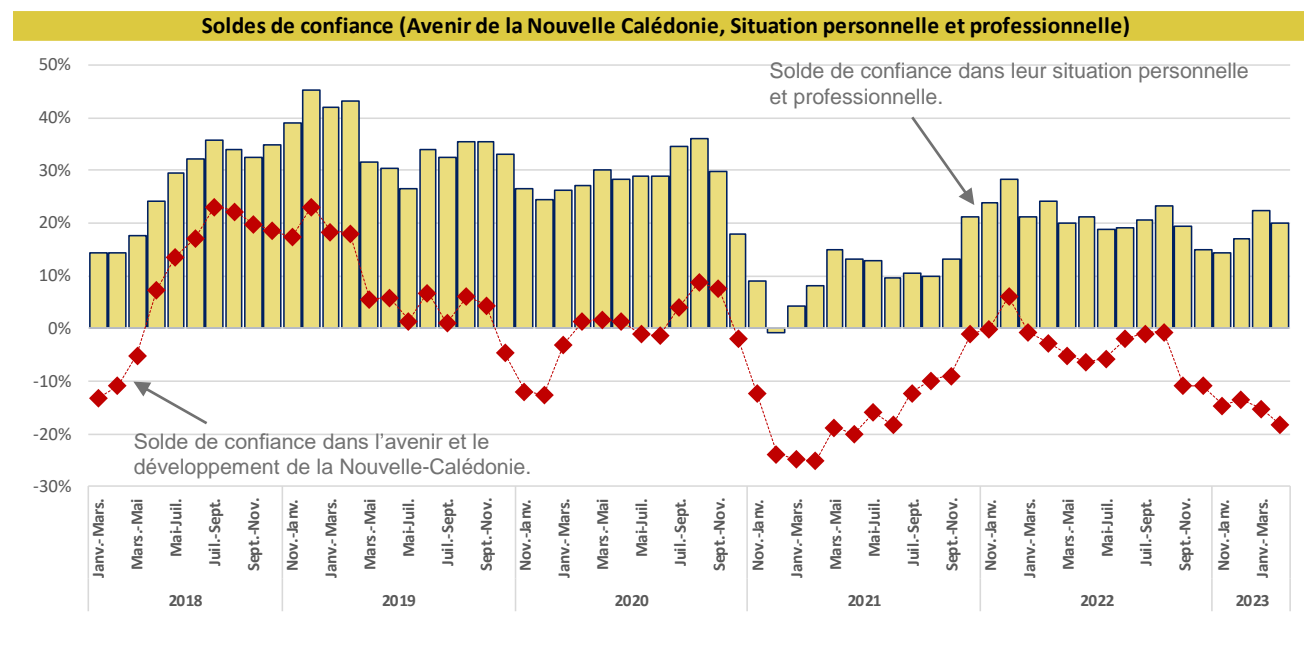
# SYNTHÈSE DE L'ÉTUDE

**#12** En conclusion, les évènements et les incertitudes politiques influencent significativement les horizons de départ. A ce sujet, le baromètre d'opinion de l'institut Quidnovi, arrêté à fin avril 2022, montre que la confiance dans l'avenir et le développement de la Nouvelle-Calédonie se situe à un niveau proche de celui observé lors des évènements postérieurs au 2<sup>ème</sup> référendum. Il est n'est donc pas exclu que le flux des départs soit toujours significatif.

## Résultats de la phase 1



## Baromètre d'opinion de l'institut Quidnovi (mesure continue)



**Etude Optiqom** : Etude continue, 1 500 personnes interrogées chaque année, 15 ans et plus.

Solde de confiance : % confiants - % pas confiants

**3**

## **RESULTATS DETAILLES**

**PHASE 1 : ÉTUDE AUPRÈS DE LA POPULATION**

**PHASE 2 : RETOURS DE PERSONNES AYANT QUITTÉ LE TERRITOIRE**

### **3. RESULTATS DETAILES**

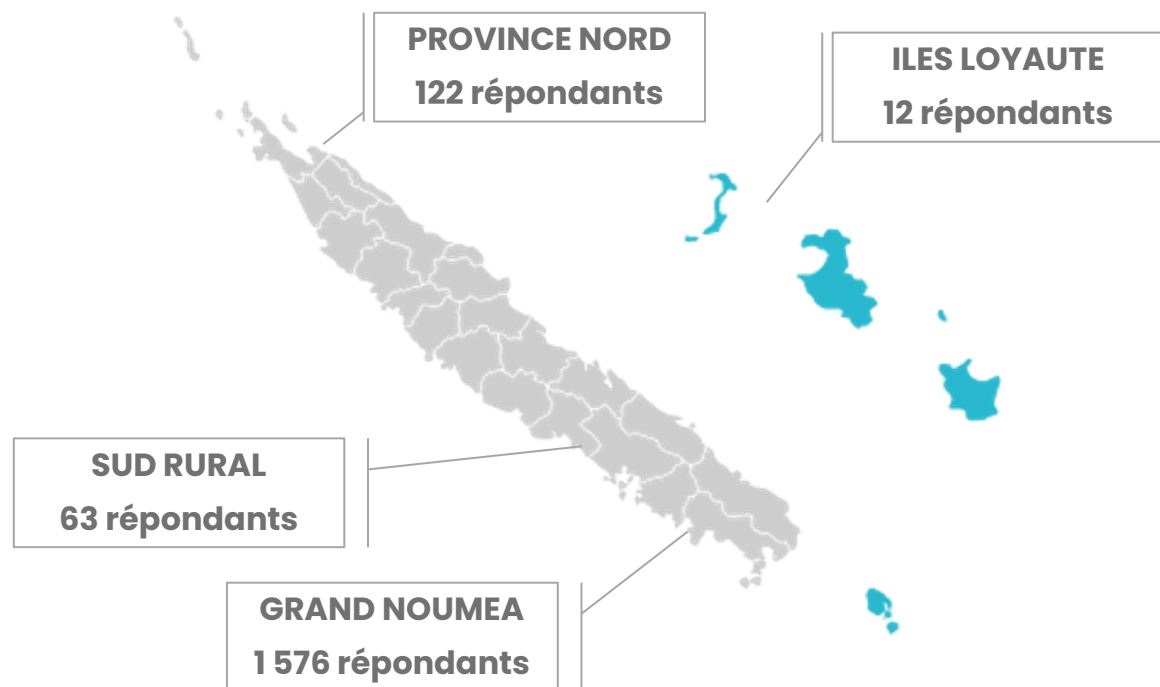
#### **3.1 – PHASE 1 : ÉTUDE AUPRÈS DE LA POPULATION**

#### 3.2 – PHASE 2 : RETOURS DE PERSONNES AYANT QUITTÉ LE TERRITOIRE

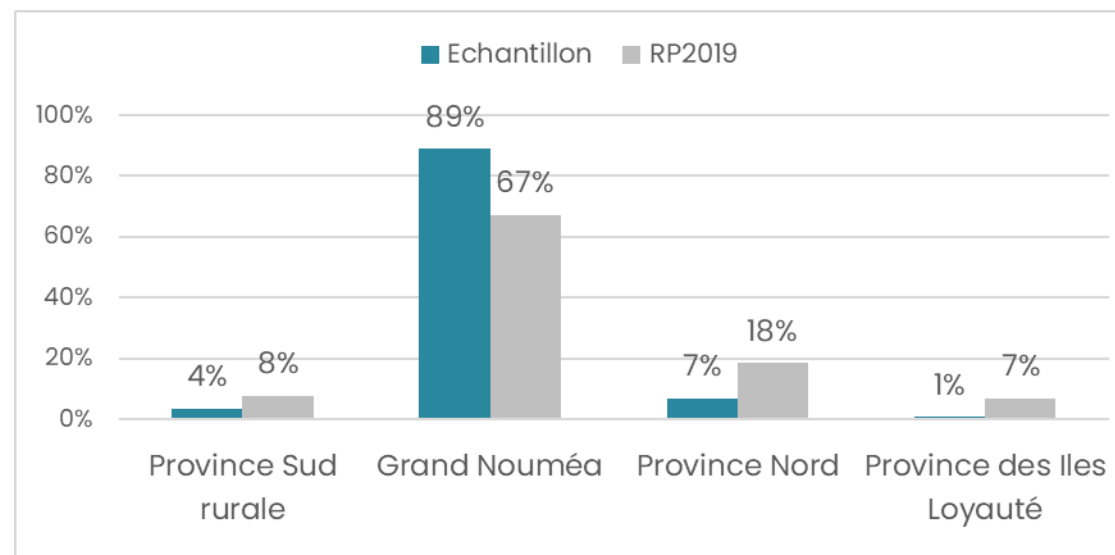
# CARACTÉRISTIQUES DES RÉPONDANTS A L'ÉTUDE

9 répondants sur 10 habitent sur le grand Nouméa

1 773 personnes ont accepté de répondre à l'enquête de la CCI-NC. La population du Grand Nouméa est sur-représentée dans l'enquête (89% des répondants contre 67% au réel).



Zone de résidence des répondants vs répartition réelle de la population



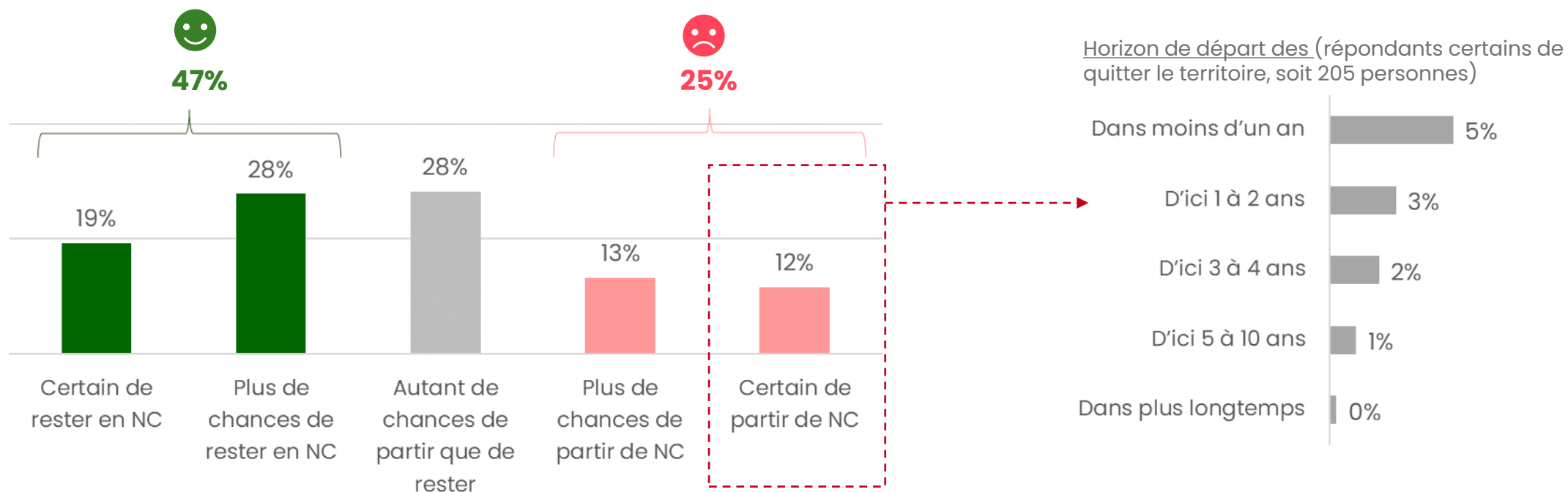
Base : 1 773 personnes

# CARACTÉRISTIQUES DES RÉPONDANTS A L'ÉTUDE

Des répondants qui envisagent également de partir pour 25% d'entre eux

Parmi les répondants de la phase 1, **25%** envisagent de quitter la Nouvelle-Calédonie, 12% étant certains de partir, dont 8% à très court terme (dans les deux prochaines années). Ces résultats sont similaires à ceux obtenus lors d'une étude réalisée pour le compte de la fédération des professionnels de santé (FPLS, personnel médical).

Anticipations de départ des répondants de la phase 1 (actuellement résidents)



Base : 1 773 personnes

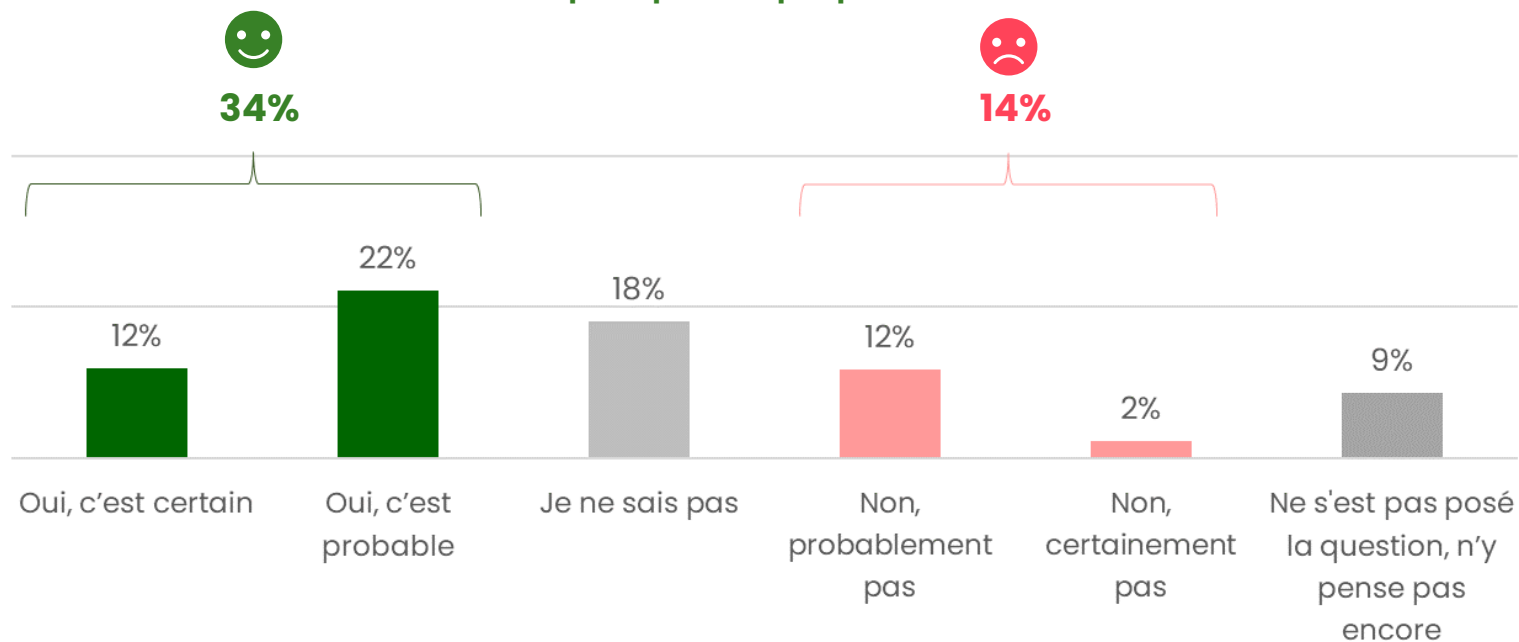
# CARACTÉRISTIQUES DES RÉPONDANTS A L'ÉTUDE

## Un volant additionnel de départs supplémentaires a l'atteinte de la retraite

**75%** des répondants n'envisagent pas de partir dans l'immédiat. Toutefois, 14% d'entre eux émettent l'hypothèse d'un départ une fois à la retraite. Au global, 39% des répondants (25% dans les deux ans + 14% quand ils seront à la retraite) sont susceptibles de partir.

Anticipations de rester en Nouvelle-Calédonie pour la retraite :

**Parmi les 75% qui ne pensent pas partir à l'heure actuelle**



Base : 1 773 personnes



# CARACTÉRISTIQUES DES RÉPONDANTS A L'ÉTUDE

## Focus sur les répondants susceptibles de partir de nouvelle-Calédonie

- ➔ 205 répondants se disent certains de partir de Nouvelle-Calédonie, dont 143 dans un avenir proche (deux prochaines années). En raison de double comptes possibles (mari et femme qui répondraient à la phase 1 par exemple), aucune extrapolation n'a pu être menée.
- ➔ Ceux qui sont certains de partir sont des **personnes résidentes du Grand Nouméa** pour 93% d'entre eux mais on retrouve également quelques personnes installées sur les autres zones du territoire et notamment la zone VKPP (6). La commune de Nouméa est particulièrement concernée puisque les personnes certaines de quitter le territoire sont 70% à y résider.
- ➔ Les répondants qui quitteront le territoire à court terme sont des **foyers de 3,2 personnes**, à l'image de la taille moyenne des foyers calédoniens selon le dernier recensement de la population.



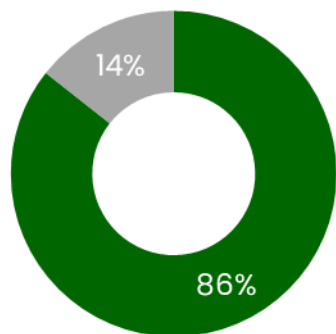
Base : 1 773 personnes

# LES FAMILLES QUI AURAIENT DÉJÀ QUITTÉ LE TERRITOIRE

Nombreux des répondants connaissent des personnes qui ont quitté le territoire

86% des répondants de la phase 1 indiquent qu'ils ont connaissance de familles de leur entourage ayant quitté la Nouvelle-Calédonie.

Connait des familles qui ont quitté le territoire ?



■ Oui ■ Non



limite d'interprétation sur les déclarations des répondants :

Les répondants déclarent connaître en moyenne 4 à 5 familles différentes qui sont parties.

En retraitant ensuite les descriptions détaillées de chacune des familles, le nombre moyen de familles décrites par chaque répondant ayant complété le tableau atteint 2,9.



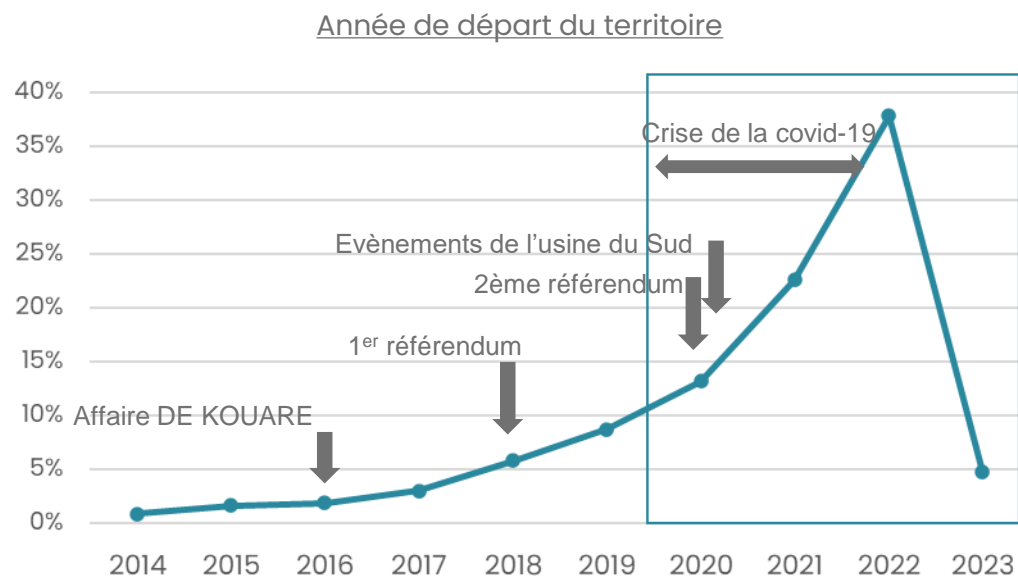
Base : 1 773 personnes dont 1 518 connaissant des familles ayant quitté le territoire

# LES FAMILLES QUI ONT DÉJÀ QUITTÉ LE TERRITOIRE

Les départs décrits sont récents, la plupart postérieurs à la crise de la covid-19

Les répondants ont détaillé les familles qu'ils connaissent et qui ont quitté le territoire. A ce niveau, des **doubles comptes** sont très certainement présents et il n'est pas possible d'extrapoler les résultats. D'autre part, les départs antérieurs à 2013 ont été exclus du champ de l'enquête, car considérés comme trop anciens<sup>1</sup>.

**Au final, le nombre de familles décrites s'élève à 3 917.**



78% des familles décrites sont parties entre 2020 et 2023. Il s'agit donc de départs relativement récents.



### Suspensions de doublons :

304 enregistrements sont considérés comme étant des doublons potentiels, sans pouvoir le garantir pour autant (avec les informations dont nous disposons). De plus, bien que la description donnée par leur entourage ne soit pas exactement identique, d'autres enregistrements pourraient également être des doublons.

Pour autant, l'analyse de chaque groupe (suspension de doublons versus autres réponses montre que les résultats sont identiques.

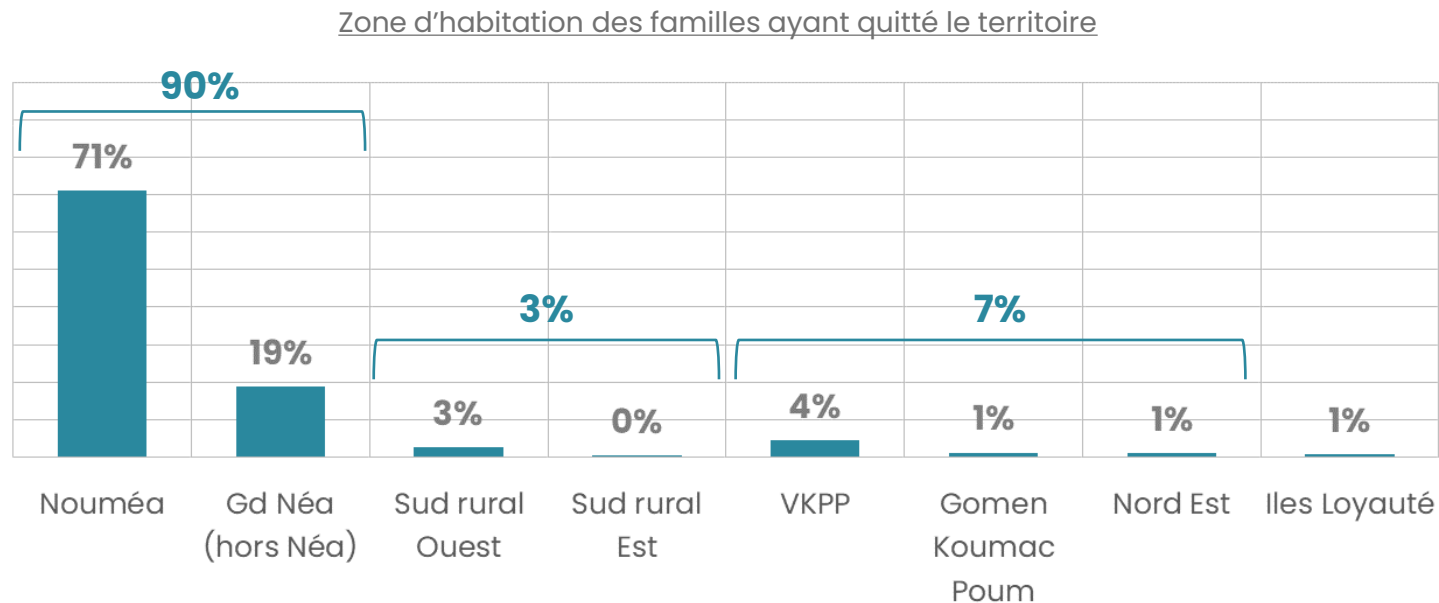
Base : 1 518 répondants qui connaissent des familles ayant quitté le territoire

<sup>1</sup> 60 exclusions de départs antérieurs à 2014 + 6 exclusions pour incohérences

# LES FAMILLES QUI ONT DÉJÀ QUITTÉ LE TERRITOIRE

Des familles qui résidaient essentiellement sur le grand Nouméa

On retrouve encore la prédominance de la zone du **Grand Nouméa** et plus particulièrement de **Nouméa**, parmi les communes qui auraient été affectées par les départs. Cette prédominance se retrouve également parmi les personnes susceptibles de partir à plus ou moins long terme.



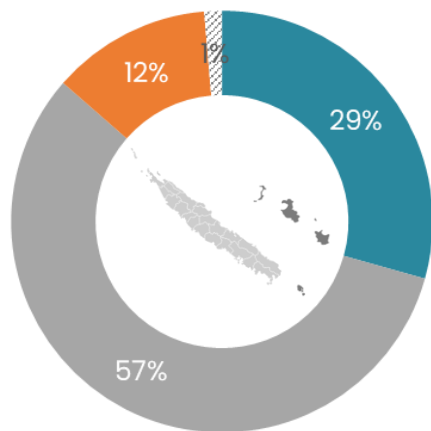
Base : 1 518 répondants qui connaissent des familles ayant quitté le territoire / 3 917 familles décrites

# LES FAMILLES QUI ONT DÉJÀ QUITTÉ LE TERRITOIRE

## Des départs qui concernent aussi des natifs de Nouvelle-Calédonie

La majorité des familles décrites étaient [installées durablement](#) en Nouvelle-Calédonie et une partie d'entre elles comptait au moins un adulte né sur le territoire. Il ne s'agissait donc pas de « personnes en séjour pour quelques années ».

Ancrage en Nouvelle-Calédonie des familles ayant quitté le territoire



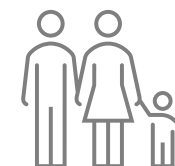
- Au moins un des adultes était né en NC
- Ils n'étaient pas nés en NC mais étaient installés durablement
- Ils étaient en séjour de quelques années et avaient prévus de repartir
- ▨ Je ne sais pas

Ancrage en Nouvelle-Calédonie des familles ayant quitté le territoire

Des familles de **2,8 personnes en moyenne**, comptant environ 2 adultes et 1 enfant.

**Pour 10 départs de famille, cela concerneraient donc 28 personnes :**

<u>Tranche d'âge</u>	<u>Nb de pers. qui quittent la NC</u>
4 ans et moins	2
5 à 11 ans	3
12 à 14 ans	2
15 à 19 ans	2
20 ans et plus	19



Base : 1 518 répondants qui connaissent des familles ayant quitté le territoire / 3 917 familles décrites

# LES FAMILLES QUI ONT DÉJÀ QUITTÉ LE TERRITOIRE

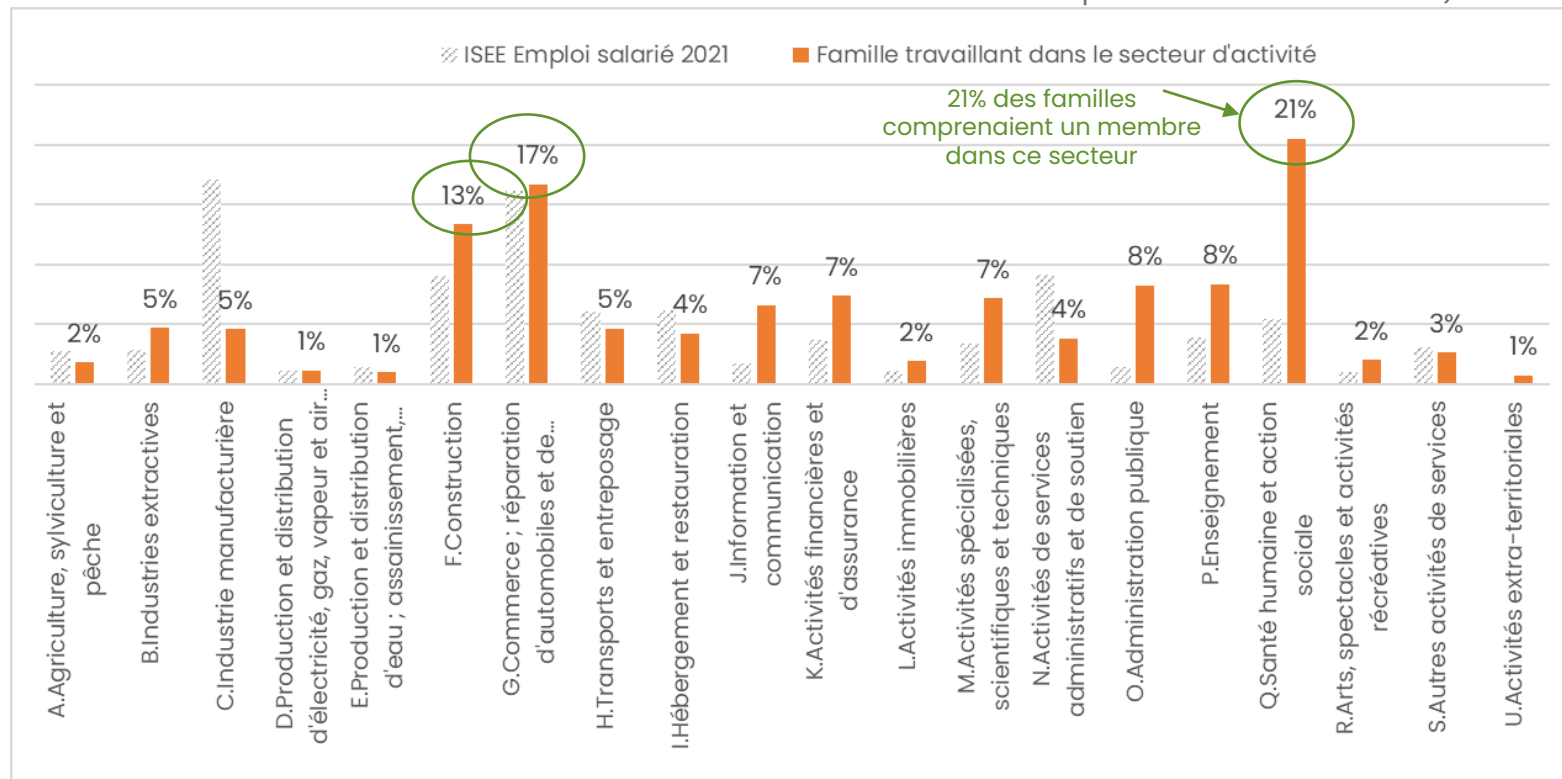
## Des pertes de compétences pour tous les secteurs d'activités ?

Ces familles exerçaient une activité professionnelle dans l'ensemble des secteurs de l'économie.

Toutefois, on note une présence plus marquée dans les secteurs de la **santé**, du **commerce** (2<sup>ème</sup> secteur employeur) et de la **construction**.

Les données sur l'emploi salarié de l'ISEE sont **présentées à titre indicatif** pour appréhender l'importance des secteurs dans l'emploi global. Elles ne sont pas directement comparables avec les données d'enquête qui considèrent l'ensemble des travailleurs (y compris non salariés) et qui ne comptabilisent pas un nombre de personnes mais la présence ou non d'au moins un des membres de la famille dans le dit secteur d'activité.

Dans quels secteurs travaillaient les adultes de cette famille ? (indépendant du nombre de personnes qui travaillaient dans le secteur - résultats en % du nombre de familles présentes dans le secteur)



! Attention, données déclaratives des répondants.

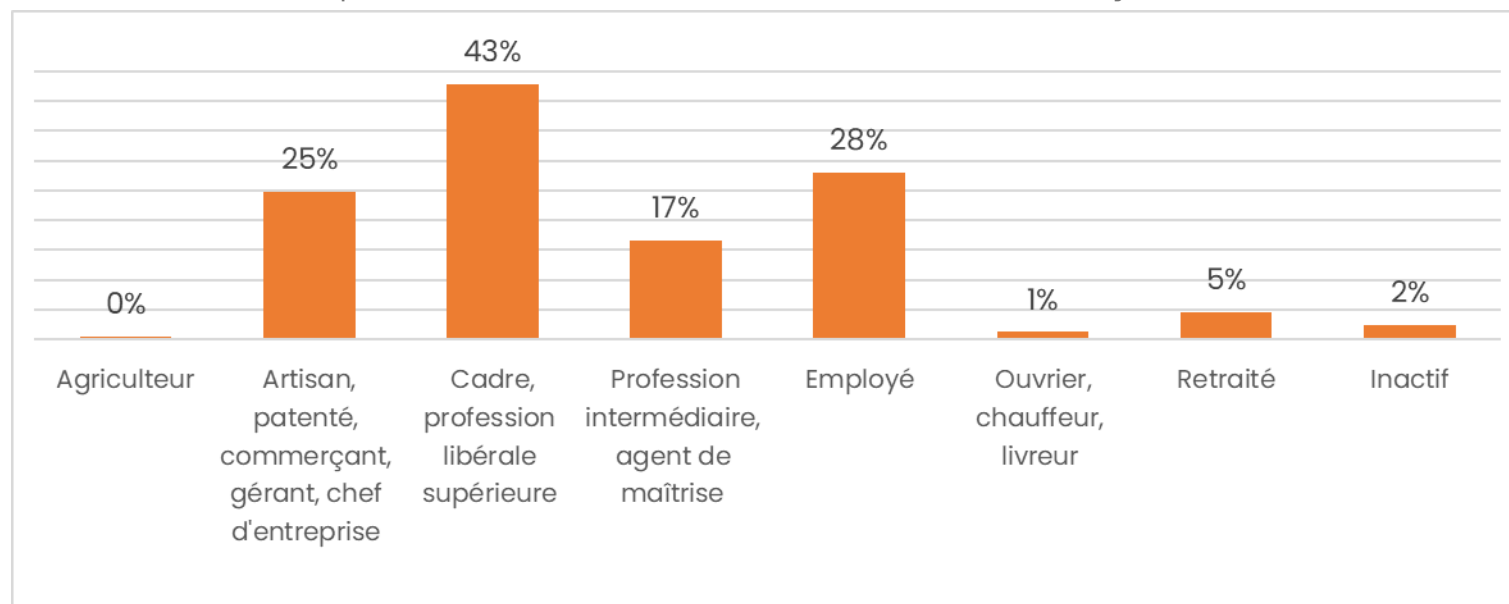
Base : 1 518 répondants qui connaissent des familles ayant quitté le territoire / 3 917 familles décrites  
S6. Dans quels secteurs travaillaient les adultes de cette famille ?

# LES FAMILLES QUI ONT DÉJÀ QUITTÉ LE TERRITOIRE

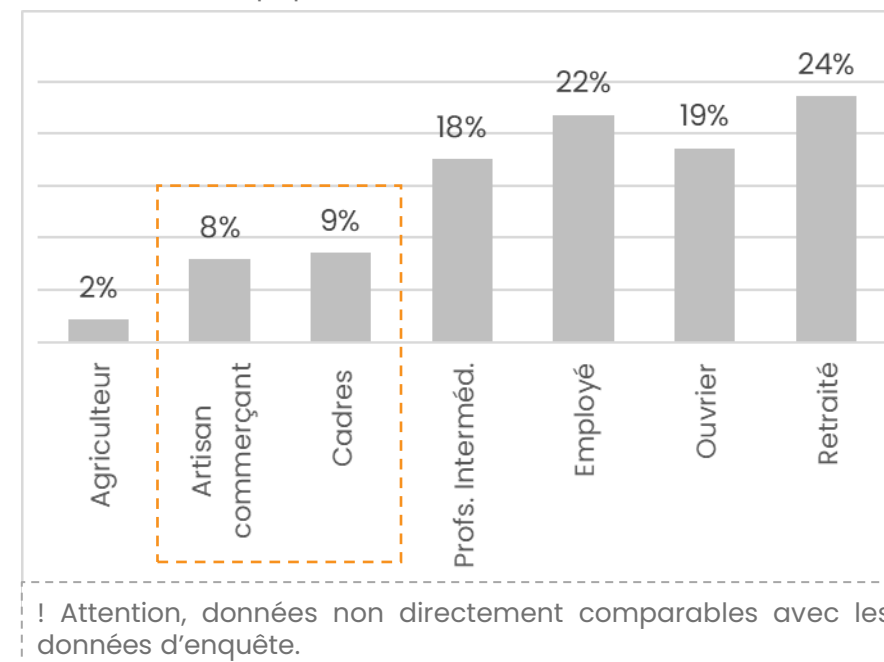
## Les cadres Proportionnellement plus nombreux a partir ?

**43%** des familles décrites comptabilisaient au moins un cadre ou profession intellectuelle supérieure et ¼ comptait au moins un travailleur indépendant (alors qu'ils ne représentent respectivement que 9% et 8% des actifs et retraités). Ces indicateurs illustrent une perte de compétence pour la Nouvelle-Calédonie, en lien avec les départs.

Et à quelles catégories socioprofessionnelles les adultes de cette famille appartenaient-ils ? (indépendant du nombre de personnes - résultats en % du nombre de familles exerçant une de ces CSP)



ISEE RP 2019 : Structure réelle des actifs et retraités dans la population (base 18 ans et +)













Base : 1 518 répondants qui connaissent des familles ayant quitté le territoire / 3 917 familles décrites S7. Et à quelles catégories socioprofessionnelles les adultes de cette famille appartenaient-ils ?

# LES FAMILLES QUI ONT DÉJÀ QUITTÉ LE TERRITOIRE

## Le contexte politique et l'avenir du pays, 1<sup>er</sup> motif de départ

Selon les répondants, **l'incertitude institutionnelle et le climat politique** constituent la première raison de départ des résidents, loin devant les autres critères. Le rapprochement familial et l'emploi arrivent ensuite.

TOP 10 DES MOTIVATIONS PRINCIPALES DE DEPART (une réponse possible)

	<b>1</b>	<b>Politique, avenir, citoyenneté, attachement pays</b>	<b>40%</b>		<b>6</b>	Contexte économique, fragilité d'emploi	4%
	<b>2</b>	Famille	13%		<b>7</b>	Sécurité	4%
	<b>3</b>	Fin de contrat, mutation, opportunités	8%		<b>8</b>	Education, formation	4%
	<b>4</b>	Pouvoir d'achat, salaires	7%		<b>9</b>	Retraite	3%
	<b>5</b>	Emploi, recrutement, emploi local	5%		<b>10</b>	Coût et impact des voyages	2%

Base : 1 518 répondants qui connaissent des familles ayant quitté le territoire / 3 917 familles décrites  
S7. Quelle est la cause principale de leur départ ? (Une seule réponse possible)

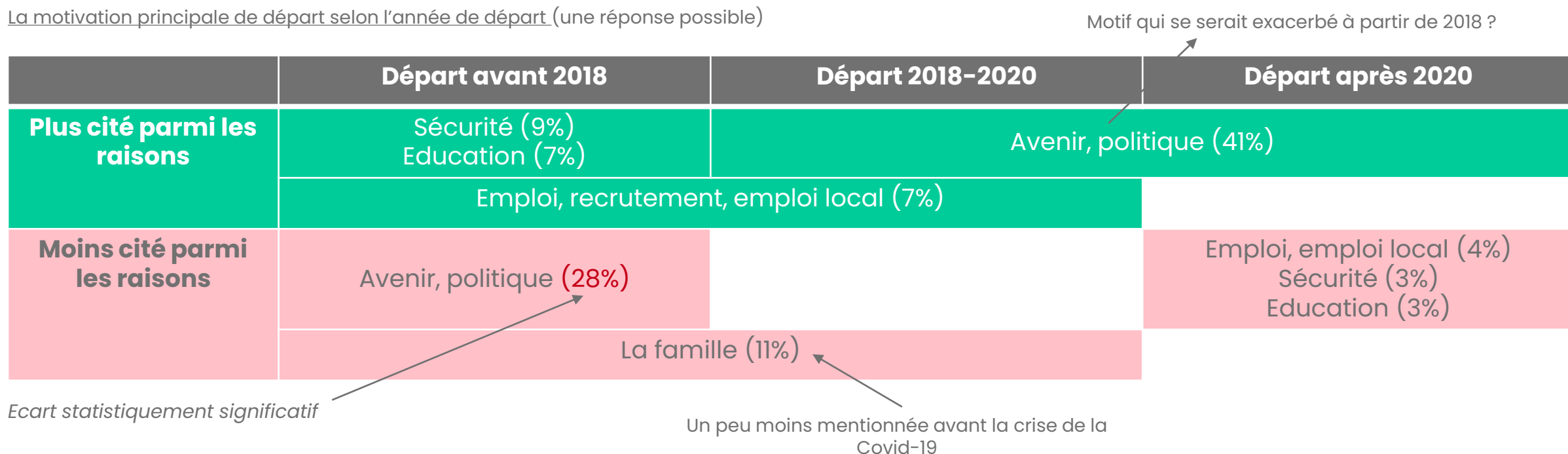


# LES FAMILLES QUI ONT DÉJÀ QUITTÉ LE TERRITOIRE

## Le contexte politique et l'avenir du pays, 1<sup>er</sup> motif de départ

Quelques écarts apparaissent selon l'année de départ du territoire :

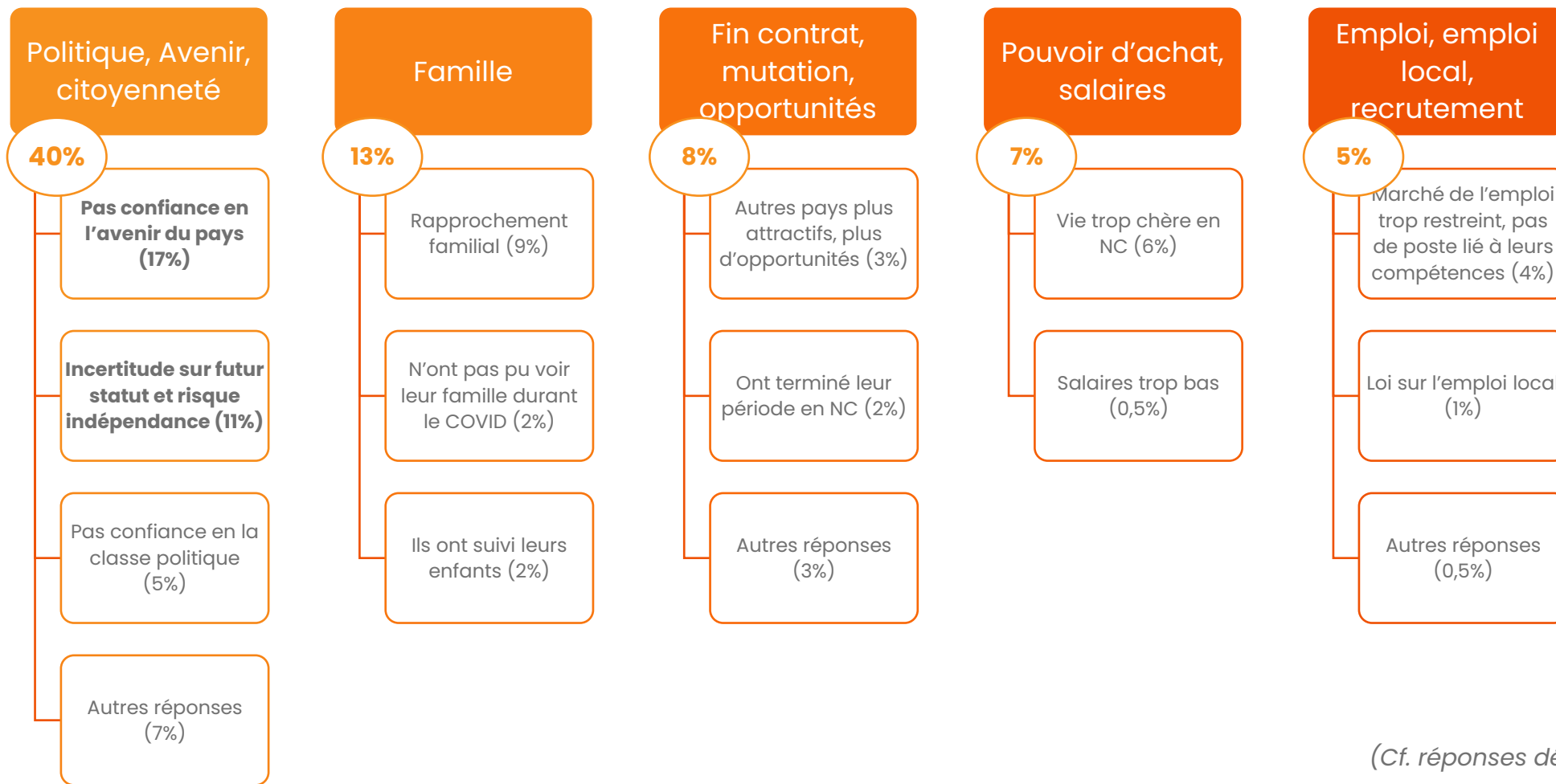
La motivation principale de départ selon l'année de départ (une réponse possible)



Base : 1 518 répondants qui connaissent des familles ayant quitté le territoire / 3 917 familles décrites  
S7. Quelle est la cause principale de leur départ ? (Une seule réponse possible)

# LES FAMILLES QUI ONT DÉJÀ QUITTÉ LE TERRITOIRE

Raisons détaillées de départ selon les thématiques principales exprimées



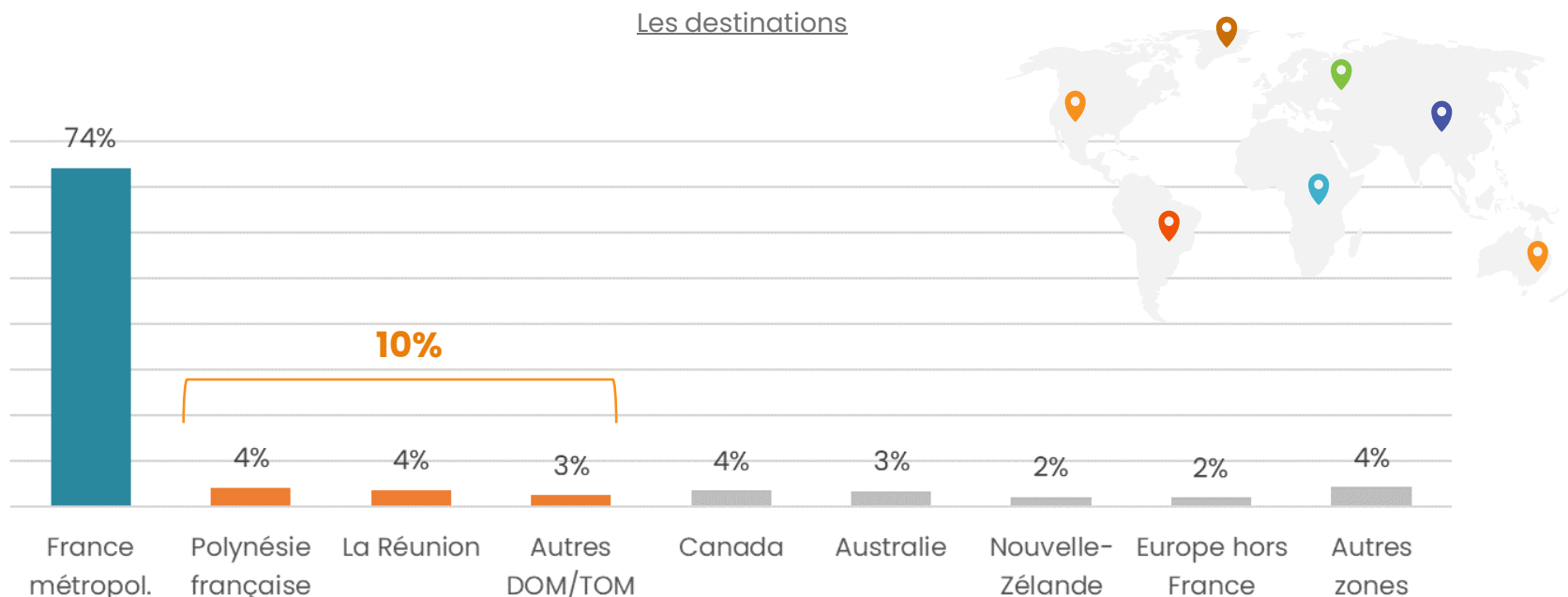
(Cf. réponses détaillées en annexes)

Base : 1 518 répondants qui connaissent des familles ayant quitté le territoire / 3 917 familles décrites  
S7. Quelle est la cause principale de leur départ ? (Une seule réponse possible)

# LES FAMILLES QUI ONT DÉJÀ QUITTÉ LE TERRITOIRE

Des départs pour la métropole, mais pas que...

Les personnes quittant le territoire se dirigeraient avant tout vers la métropole et l'Outre-mer française (85% des familles décrites).



! Ecart statistique significatif !

Les familles comprenant au moins un adulte né en Nouvelle-Calédonie sont plus nombreuses à opter pour l'Australie, le Canada ou la Nouvelle-Zélande (18% contre 9% au global).

Base : 1 518 répondants qui connaissent des familles ayant quitté le territoire / 3 917 familles décrites  
S7. Quelle est la cause principale de leur départ ? (Une seule réponse possible)

# LES FAMILLES QUI ONT DÉJÀ QUITTÉ LE TERRITOIRE

## Recherche d'une typologie des comportements

Les données ont été compilées et retravaillées afin de rechercher s'il existe des comportements homogènes au sein des de l'échantillon de la phase 1. Nous avons donc réalisé une analyse multidimensionnelle suivie d'une typologie.

- **Analyse multidimensionnelle** : Approche itérative avec sélection progressive des variables les plus significantes.
- **Typologie** : A partir des variables finalement retenues, nous avons réalisé une typologie à partir des coordonnées de ces variables sur les axes factoriels. Chaque classe obtenue est alors décrite par les variables de l'étude

Axis	Eigen value	Difference	Proportion (%)	Histogram	
1	1,938586	0,210226	21,54 %		
2	1,728360	0,374319	19,20 %		
3	1,354041	0,125729	15,04 %		
4	1,228312	0,115050	13,65 %		
5	1,113262	0,406399	12,37 %		
6	0,706863	0,245875	7,85 %		
7	0,460988	0,090256	5,12 %		
8	0,370732	0,271875	4,12 %		
9	0,098857	-	1,10 %		
Tot.	9,000000	-	-	-	

Contribution des axes factoriels					
	Axe 1	Axe 2	Axe 3	Axe 4	Axe 5
% de l'information résumé sur l'axe factoriel	21,54%	19,20%	15,04%	13,65%	12,37%
% cumulé	21,54%	40,74%	55,78%	69,43%	81,80%

Correlation des variables avec les axes factoriels					
	Axe 1	Axe 2	Axe 3	Axe 4	Axe 5
Période de départ	-0,89	0,36	0,01	0,02	-0,02
Nb de 20 ans et plus au foyer	-0,33	-0,78	0	0,26	-0,03
Taille du foyer	-0,32	-0,78	0,11	0,28	0

Au moins un adulte cadre ou prof. Libérale	-0,12	-0,21	0,82	-0,28	-0,09
Au moins un adulte artisan, commerçant, chef d'entreprise	-0,11	-0,18	-0,72	-0,07	-0,52
Au moins un adulte profession intermédiaire (y compris santé, social)	0	0,03	-0,2	0,47	0,79

Raison de départ : la politique	-0,11	-0,18	-0,21	-0,69	0,36
Raison de départ : Manque de confiance dans l'avenir, citoyenneté	-0,25	-0,35	-0,25	-0,57	0,26

Base : 1 518 répondants qui connaissent des familles ayant quitté le territoire / 3 917 familles décrites  
 S7. Quelle est la cause principale de leur départ ? (Une seule réponse possible)

# LES FAMILLES QUI ONT DÉJÀ QUITTÉ LE TERRITOIRE

## Recherche d'une typologie des comportements

Au final typologie fait apparaitre 5 segments :

<b>Les calédoniens désabusés (5%)</b>	38% ont au moins un des adultes du foyer qui est né en Nouvelle-Calédonie 97% étaient installés durablement en Nouvelle-Calédonie 22% ont des enfants de 15-19 ans, 25% ont des enfants de 5-11 ans, 20% des enfants de 10 à 12 ans Les secteurs d'activité des adultes de ces foyers les plus représentés : Construction, transport, restauration, activités de service spécialisées 100% de ce groupe est associé à une raison de départ « politique ». De manière détaillée, ils n'avaient plus confiance dans la classe politique
<b>Les résidents de longue date en manque de visibilité (16%)</b>	85% étaient établis durablement. 22% avaient des enfants de 4 ans et moins (supérieur à la moyenne) Ce groupe se caractérise par les secteurs d'activité dans lesquels les adultes travaillaient : 40% dans l'enseignement, 11% dans l'administration publique 38% sont partis pour des raisons politiques (16% manque de confiance dans l'avenir, 7% en lien avec la citoyenneté, 15% en lien avec l'indépendance) mais aussi en lien avec leur famille (éloignement, 18%)
<b>Les entrepreneurs qui ont jeté l'éponge (21%)</b>	La totalité de ce groupe comportait au moins un adulte qui était artisan, commerçant, chef d'entreprise. Ils étaient associés à des secteurs durablement affectés : BTP, commerce, restauration, le transport Ils sont partis après 2020. Les raisons avancées sont : la politique (49%) en lien avec le manque de confiance dans l'avenir (25%), le risque d'indépendance (18%) mais aussi la fragilité du contexte économique (10%), les raisons familiales (10%) et les problèmes de sécurité -6%)

Base : 1 518 répondants qui connaissent des familles ayant quitté le territoire / 3 917 familles décrites  
S7. Quelle est la cause principale de leur départ ? (Une seule réponse possible)

# LES FAMILLES QUI ONT DÉJÀ QUITTÉ LE TERRITOIRE

## Recherche d'une typologie des comportements

Au final typologie fait apparaitre 5 segments – suite :

Les cadres qui sont partis vers de nouveaux horizons (22%)

La totalité est partie avant 2021, dont 78% entre 2018 et 2020. On retrouve dans ces foyers au moins un adulte qui est cadre dans 58% des cas. Ils ne sont pas associés à des secteurs d'activité en particulier. Une partie d'entre eux est partie car arrivés en fin de contrat. Ce groupe met également en avant les problématiques de l'emploi local, le pouvoir d'achat, et l'éducation. Il se distingue aussi par une moindre attribution sur les problématiques politiques

Les départs liés aux évènements postérieurs au 2<sup>ème</sup> référendum et la crise de la covid-19 (36%)

Ce sont des foyers où au moins un des membres est un cadre dans 66% des cas. On le retrouve dans tous les secteurs d'activité avec cependant un peu plus de personnes travaillant dans les secteurs des Activités de services administratifs et de soutien (sté location, interim, agences de voyage, nettoyage, entretien ...) – 11% et de l'administration publique et organisme de protection sociale (CAFAT, mutuelles) – 11%. 35% des motifs sont liés à la politique (manque de confiance dans l'avenir, peur de l'indépendance). On retrouve également des motifs familiaux (18%) et des opportunités d'aller travailler ailleurs

Base : 1 518 répondants qui connaissent des familles ayant quitté le territoire / 3 917 familles décrites  
S7. Quelle est la cause principale de leur départ ? (Une seule réponse possible)

### **3. RESULTATS DETAILES**

3.1 – PHASE 1 : ÉTUDE AUPRÈS DE LA POPULATION

**3.2 – PHASE 2 : RETOURS DE PERSONNES AYANT QUITTÉ LE TERRITOIRE**

# RETOURS DE PERSONNES AYANT QUITTÉ LE TERRITOIRE

25 familles représentant 77 personnes ont accepté de répondre

La phase 2 a permis d'atteindre seulement 25 familles ayant quitté le territoire. Pour autant, les retours de ces personnes ayant « franchi le pas » permettent de compléter les informations précédentes.

25 familles représentant **77 personnes** au total au moment de leur départ

## Date de départ

Avant 2018	4
2018-2020	3
<b>Après 2020</b>	<b>17</b>
ND	1

**Des départs récents**

## Composition des foyers



**22 mineurs**  
dont 19 nés en NC (86%)



**55 adultes**  
dont 25 nés en NC (45%)

**Des foyers de 3,1 personnes**

De type couples, avec  
enfants (15) ou sans (6)

Base : 25 répondants

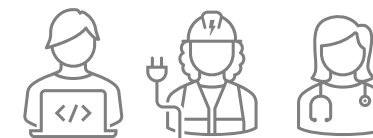


# RETOURS DE PERSONNES AYANT QUITTÉ LE TERRITOIRE

25 familles représentant 77 personnes ont accepté de répondre

25 familles représentant **77 personnes** au total au moment de leur départ

- Ces familles habitaient pour 23 d'entre elles le **Grand Nouméa** (dont 17 à Nouméa) et 2 résidaient en province Nord (Koné et Koumac).
- Elles exerçaient leur activité professionnelle dans **l'ensemble des secteurs économiques**. On note également une prédominance des secteurs **enseignement** (5 familles concernées) et **santé** (5) au regard du poids réel de ces secteurs dans l'emploi calédonien.
- 88% de ces familles (22) comptaient au moins un membre exerçant une profession de **type CSP+** (cadre, indépendant ou profession intermédiaire).



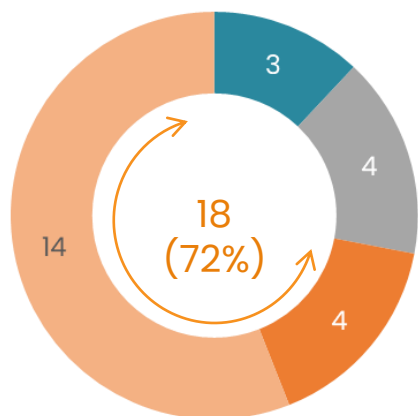
Base : 25 répondants

# RETOURS DE PERSONNES AYANT QUITTÉ LE TERRITOIRE

Des familles qui étaient établies durablement sur le territoire...

Des personnes qui étaient établies en Nouvelle-Calédonie depuis plus de 10 ans pour la plupart (18/25). On dénombre parmi elles 9 natifs de Nouvelle-Calédonie.

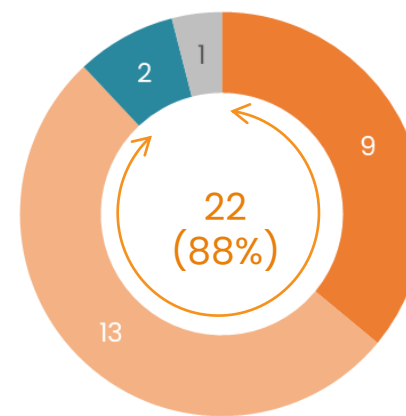
Ancienneté de résidence



- moins de 5 ans
- 5 à moins de 10 ans
- 10-15 ans
- Plus de 20 ans

→ **Une ancienneté moyenne de 25 ans, en lien avec des personnes nées sur le territoire.** →

Ancrage en Nouvelle-Calédonie



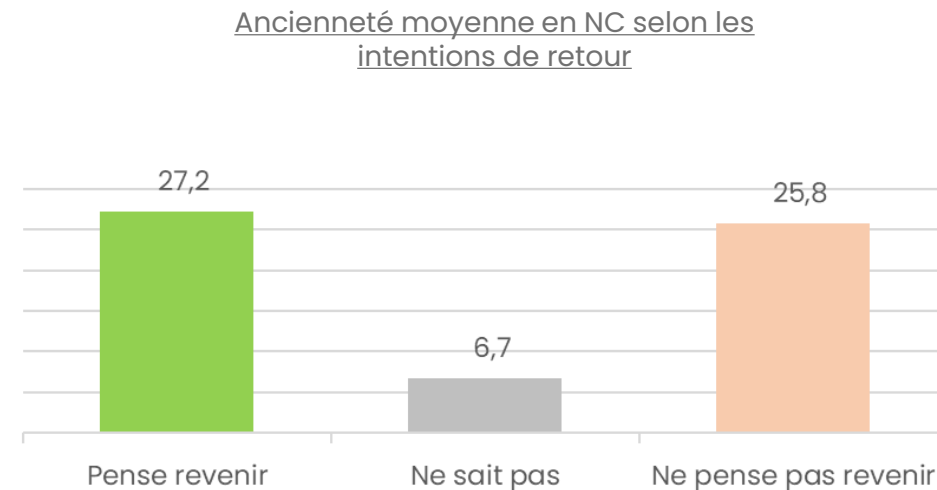
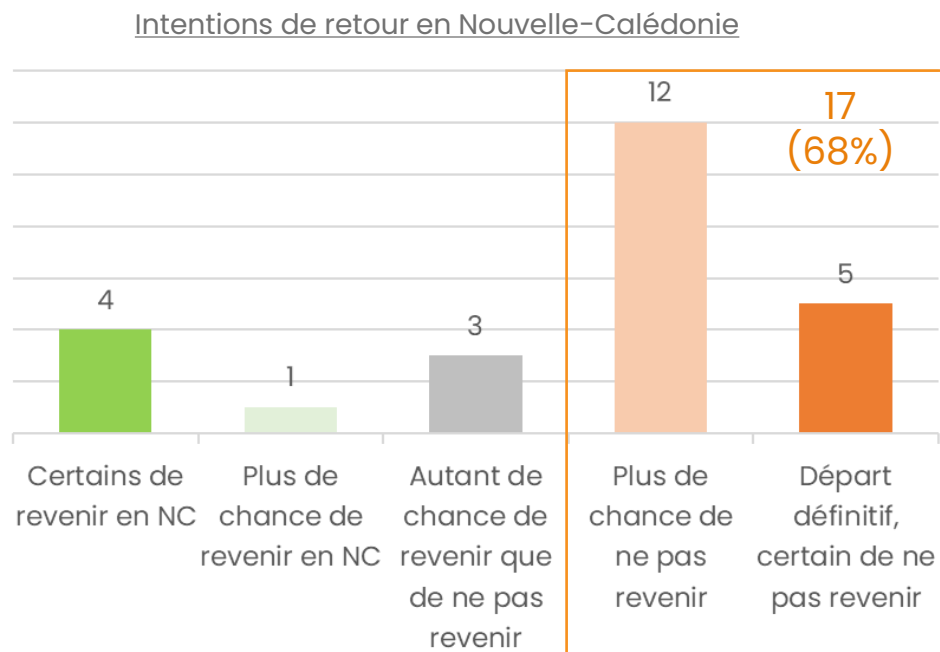
- Né en NC
- Pas nés en NC mais installés durablement
- En séjour et avions prévu de partir
- Autre (à préciser)

Base : 25 répondants

# RETOURS DE PERSONNES AYANT QUITTÉ LE TERRITOIRE

... Mais qui n'ont pas l'intention de revenir pour le moment

Sans être totalement catégoriques, les 2/3 des ces familles n'envisagent pas de revenir en Nouvelle-Calédonie. Le nombre d'années passées sur le territoire ne semble pas influencer les intentions de retours. Ainsi, sur les 17 familles qui ne comptent pas revenir, 10 y ont passé plus de 20 ans.



Base : 25 répondants

# RETOURS DE PERSONNES AYANT QUITTÉ LE TERRITOIRE

Le contexte politique et les incertitudes sur l'avenir les ont conduits à partir de Nouvelle-Calédonie

Les motifs de départ rejoignent ceux décrits par l'entourage toujours présent sur le territoire.

**Les incertitudes concernant l'avenir du pays et le contexte politique sont la première cause du départ des résidents.** On note par ailleurs que ce facteur a joué un rôle dans la décision de l'intégralité de ces familles (100%).

Les critères de la famille, de la sécurité et de l'isolement arrivent ensuite.

Motifs de départs	Raison principale	Autres Raisons	Ensemble
Politique, avenir, citoyenneté	52%	48%	100%
Famille	8%	32%	40%
Sécurité	8%	24%	32%
Coût et impact des voyages	4%	24%	28%
Pouvoir d'achat et salaires	0%	16%	16%
Contexte économique, fragilité emploi	4%	12%	16%
Vie culturelle et loisirs	0%	16%	16%
Santé, soin, protection sociale	0%	12%	12%
Fins contrat, mutations, opportunités	8%	4%	12%
Retraite	0%	8%	8%
Climat social, grèves	0%	8%	8%
Emploi, emploi local, recrutements	0%	8%	8%
Education, formation	4%	4%	8%
Environnement, écologie	0%	4%	4%
Crise covid	0%	4%	4%
Fiscalité, taxes	0%	4%	4%
Autre raison (à préciser)	12%	0%	12%

Base : 25 répondants